医療法人 杏仁会

介護職員等処遇改善加算の算定要件である「見える化要件」について、当法人における取得状況及び職場環境等要件への取組について公表いたします。

（公表日：令和8年10月1日）

医療法人杏仁会では、介護職員等処遇改善加算を取得し、職員の賃金改善やキャリア形成支援、職場環境の改善に取り組んでいます。

私たちは「やさしさと思いやり」の心を大切に、質の高い介護サービスの提供に努めます。

杏仁会の取り組み

キャリア形成支援と働きやすい職場づくりを通じて、
職員一人ひとりが輝ける職場を目指します。

賃金改善
職員の頑張りを処遇に反映します

キャリア形成支援
資格取得や研修を積極的に支援します

働きやすい職場環境づくり
柔軟な働き方と健康管理を推進します

質の高い介護サービスの提供
利用者さまの笑顔と安心を支えます

1 キャリアパス制度

職位ごとの役割・責任を明確にし、目標を持ってキャリアアップできる仕組みを整えています。

介護職員（一般職員） → 主任・サービス提供責任者 → リーダー → 副管理者 → 管理者

昇格の要件（例）

- ✓ 勤続年数
- ✓ 人事評価
- ✓ 資格保有状況
- ✓ 研修受講状況
- ✓ リーダーシップ・指導実績　など

2 資格取得支援

職員のスキルアップを応援します！

初任者研修 / 実務者研修 / 介護福祉士 / 介護支援専門員（ケアマネ）

支援内容（例）

- ✓ 受講費用の補助
- ✓ 受験料の補助
- ✓ 研修参加日の勤務調整
- ✓ 資格取得祝い金の支給　など

3 研修体制

職位や経験に応じた研修で、着実な成長をサポートします。

区分	研修内容の例
新人職員	新任研修、OJT、接遇・基礎知識の習得
中堅職員	専門技術研修、ケアの質の向上
リーダー	マネジメント研修、チーム運営・指導力向上
管理者	経営・労務管理研修、組織運営・人材育成

4 職場環境改善の取組

働きやすい環境づくりを進め、安心して長く働ける職場を目指します。

ICT活用による業務効率化
介護ソフトやタブレットを活用し、業務を効率化

有給休暇の取得促進
計画的な取得を推進し、ワークライフバランスを実現

ハラスメント防止対策
相談窓口の設置や研修を実施し、安心の職場を実現

子育て・介護との両立支援
育児・介護休業や時短勤務など柔軟な働き方を支援

5 処遇改善への取り組み

介護職員等処遇改善加算を活用し、職員の賃金改善を実施しています。
安心して働き続けられる環境のもと、職員一人ひとりが能力を発揮し、質の高い介護サービスの提供につなげてまいります。

処遇改善の内容（例）

- ✓ 基本給の引き上げ
- ✓ 各種手当の充実
- ✓ 賞与・一時金の支給

医療法人 杏仁会は、職員の成長と働きやすい職場づくりを通じて、
地域の皆さまに信頼される介護サービスを提供します。

医療法人杏仁会

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

安心して働き続けられる職場づくりを目指して

医療法人杏仁会では、介護職員等処遇改善加算を算定し、
介護職員の処遇改善及び職場環境の向上に
取り組んでおります。

介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業所	加算取得状況
ショートステイ杏	介護職員等処遇改善加算Ⅱ（ロ）取得
特定施設サービス付き 高齢者向け住宅ひかり	介護職員等処遇改善加算Ⅱ（ロ）取得
ひかり居宅介護支援センター	処遇改善加算Ⅲ取得

キャリアアップ支援

- キャリアパス制度の整備
- 資格取得支援制度
- 研修体制の充実
- OJT教育の推進
- 外部研修参加の支援

働きやすい職場環境づくり

- ICT活用による業務効率化
- ハラスメント防止対策の推進
- 子育て・介護との両立支援
- 有給休暇取得の促進

処遇改善への取組内容

- 基本給の改善
- 各種手当の充実
- 賞与及び一時金の支援

医療法人杏仁会は、職員一人ひとりの成長と
働きやすい職場づくりを通じて、地域の皆様に
信頼される質の高い介護サービスを
提供してまいります。

生産性向上推進加算への取組

生産性向上推進加算の取得予定

事業所	加算取得予定
ショートステイ杏	生産性向上推進加算Ⅱ
特定施設サービス付き 高齢者向け住宅ひかり	生産性向上推進加算Ⅱ
ひかり居宅介護支援センター	該当なし

ICT活用による生産性向上の取組

介護ソフト及びタブレット端末を活用し、
記録業務・情報共有・実績管理の効率化に
取り組んでいます。これにより介護職員の
事務負担を軽減し、利用者支援に充てる
時間の確保を図っています。

- 記録業務の効率化
- 情報共有の迅速化
- 実績管理の見える化

職場環境等要件への取組

資格取得支援制度の実施	研修受講機会の確保	ICT機器導入による業務効率化	有給休暇取得の促進
育児・介護との両立支援	ハラスメント相談窓口設置	定期健康診断及びメンタルヘルス対策	

医療法人 杏仁会

職場環境等要件への取組

職員が安心して働き続けられる職場を目指して

医療法人杏仁会では、介護職員等処遇改善加算制度の趣旨に基づき、
職員の処遇改善と働きやすい職場環境づくりに取り組んでおります。
介護サービスの質の向上には、職員一人ひとりが能力を十分に発揮し、
安心して長く働ける環境が不可欠であると考えています。
そのため、人材育成や業務改善、健康管理など多方面から職場環境
の整備を進めています。

入職促進に向けた取組

当法人では、未経験者やブランクのある方でも安心して働ける教育体制を整備しています。
また、職場見学や職場体験を積極的に受け入れ、介護の仕事の魅力を地域へ発信するとともに、
多様な人材が活躍できる職場づくりを推進しています。

資質の向上とキャリアアップに向けた支援

職員が専門職として成長できるよう、各種研修や資格取得支援を実施しています。
介護福祉士をはじめとする資格取得支援制度を整備し、内部研修や外部研修への参加を通じて
知識・技術の向上を図っています。
また、経験や能力に応じたキャリアパス制度を整備し、将来を見据えた成長をサポートしています。

両立支援・多様な働き方の推進

職員が仕事と家庭を両立しながら安心して働けるよう、有給休暇の取得促進や
柔軟な勤務体制の整備を進めています。
育児や介護などのライフステージの変化にも対応できるよう支援体制を整え、
働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいます。

腰痛を含む心身の健康管理

定期健康診断の実施や相談体制の充実を図り、職員の心身の健康維持に努めています。
また、ハラスメント防止対策やメンタルヘルス支援にも取り組み、誰もが安心して働ける職
場環境を整備しています。

生産性向上のための業務改善の取組

ICT機器やタブレット端末を活用し、介護記録の電子化や情報共有の迅速化を推進しています。
業務の効率化により、職員の負担軽減を図るとともに、利用者様と向き合う時間の確保に
つなげています。

やりがい・働きがいの醸成

利用者様やご家族からの感謝の言葉を励みに、職員同士が協力しながら
質の高い介護サービスの提供を目指しています。
一人ひとりの専門性や経験を尊重し、互いに支え合うことで、働きがいの
働きがいのある職場づくりを進めています。

地域に信頼される介護サービスを目指して

医療法人杏仁会は、これからも職員が安心して働ける環境づくりを推進し、
地域の皆さまに安心と信頼を提供できる介護サービスの実現に努めてまいります。

医療法人 杏仁会